

Заведующий

МБДОУ д/с «Теремок»

г. Цимлянска

В. Семенова



Председатель

первичной профсоюзной организации

МБДОУ д/с «Теремок» г. Цимлянска

*Сидорова* С.Ю. Сидорова

01.07.2019г.

## Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада «Теремок» г. Цимлянска

Дополнительное соглашение к  
коллективному договору прошло  
уведомительную регистрацию в  
управлении по труду  
министерства труда и социального  
развития Ростовской области

Регистрационный №

~~13378~~ 11230/1/19-1320

от 22.07.2019

Заместитель министра



О.В. Исаенко

МБДОУ д/с «Теремок» г. Цимлянска  
2019г.



## Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Теремок» г. Цимлянска в лице заведующего Семеновой Галины Валентиновны, с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с «Теремок» г. Цимлянска, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» Сидоровой Светланы Юрьевны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 1 от 18.04.2019г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор МБДОУ д/с «Теремок» г. Цимлянска дополнение, изложив пункт 4.9. раздела IV « Оплата и нормирование труда» Коллективного договора, и пункт 5.15.»Правил внутреннего трудового распорядка для работников» в следующей редакции:

п.4.9. раздела IV « Оплата и нормирование труда» Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда, в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ).

п.5.15. «Правил внутреннего трудового распорядка для работников» Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ).

С 1 января 2014года Федеральными законами от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке труда» и от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» вместо процедуры проведения аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда установлена единая и обязательная для всех работодателей процедура специальной оценки условий труда.

2. Внести в Коллективный договор МБДОУ д/с «Теремок» г. Цимлянска дополнение, добавив пункт 6.3.4. в разделе VI «Охрана труда и здоровья» включить пункт « В целях профилактики ВИЧ/СПИДа среди работников учреждения и сокращения негативных последствий распространения эпидемии для социального и экономического развития не реже 1 раза в год при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте проводить обучение и проверку знаний и использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ».

п.6.5. В целях выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики РФ» и выполнении Плана мероприятий от 10.02.2015 г., направленных на снижение смертности в Ростовской области,



администрации учреждения проводить мероприятия по привлечению работников к занятиям физической культурой и спортом:

- проведение производственной гимнастики на рабочих местах;
- предоставление спортивного зала и инвентаря для занятий физической культурой и спортом работникам ОУ;
- проведение цикла бесед, круглых столов о здоровом образе жизни, вреде курения с привлечением медицинских работников;
- участия работников ОУ в районных спортивных соревнованиях, Спартакиаде, туристическом слете.

3. Внести в Коллективный договор МБДОУ д/с «Теремок» г. Цимлянска дополнение, добавив пункт 3.16 в разделе III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА Коллективного договора:

п.3.16. Работодатель предоставляет женщинам, имеющих детей получающих начальное общее образование (1-4 классы), краткосрочный отпуск в День Знаний 1 сентября с сохранением среднего заработка, имеющих детей-выпускников школы, краткосрочный отпуск в День Последнего звонка с сохранением среднего заработка».

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с \_\_\_\_\_ (дата) и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Теремок» г. Цимлянска, период действия Коллективного договора с 20.03.2019 по 19.03.2022г.

Заведующий



Семенова Г.В.

Председатель профсоюзного комитета  
(представитель трудового коллектива)

Сидорова Сидорова С.Ю.



В данном шпиге пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью

3  
Листов

Заведующий МБДОУ д/с «Теремок» г. Цимлянска

Г.В. Семенова



Председатель профсоюзного комитета  
(представитель трудового коллектива)  
Сидорова С.Ю.