



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Прокуратура Ростовской области

Прокуратура Цимлянского района

Ул. Чехова, 16, г. Цимлянск,
Ростовская область, 347320



Заведующему
МБДОУ детский сад «Теремок»
г. Цимлянска

Кулик О.Г.

ул. Донская 37/10, г. Цимлянск,
Ростовская область, 347320

13.06.2024 № 7-17/Прдп348-24-20600051

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой Цимлянского района совместно с ГИТ РО в соответствии приказом прокурора Ростовской области от 09.08.2021 № 144 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» проведена проверка трудового законодательства в деятельности МБДОУ детский сад «Теремок» г. Цимлянска.

В ходе проведения проверки выявлены нарушения действующего трудового законодательства, выразившиеся в следующем.

В соответствии со статьей 37 Конституции РФ каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Статьей 22 Трудового кодекса РФ установлены обязанности работодателя, в том числе, соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Согласно ч. 2 ст. 214 Трудового кодекса РФ работодатель в том числе обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

В соответствии с ч. 1 ст. 217 ТК РФ система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

В силу ст. 218 ТК РФ при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по

управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

В нарушение требований ч. 2 ст. 214, ч. 1 ст. 217, ст. 218 ТК РФ с целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель МБДОУ детский сад «Теремок» г. Цимлянска исходя из специфики своей деятельности, не реализовал мероприятия по управлению профессиональными рисками, а именно: не оценил уровни профессиональных рисков в полном объеме, не обеспечил снижение уровней профессиональных рисков в полном объеме на рабочих местах каждого работника.

Согласно ч. 2 ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить, в том числе, проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Согласно п. 2 ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных ч. 1 ст. 17 настоящего Федерального закона.

В силу п. 4 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, а в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В нарушение ч. 2 ст. 214 ТК РФ, п. 2 ст. 4, п. 4 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ на момент проверки не проведена специальная оценка условий труда рабочего места работников МБДОУ детский сад «Теремок» г. Цимлянска.

Указанные нарушения законодательства явились следствием недобросовестного отношения должностных лиц к исполнению своих обязанностей,

а также отсутствия должного контроля за подчиненными сотрудниками со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 6 и 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений закона, причин и условий, им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях закона.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в установленный законом месячный срок.

И.о. прокурора района

советник юстиции

М.Г. Литвинов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00B41FFA13C93B0AB408E836E6FAF296FB
Владелец Литвинов Михаил Геннадьевич
Действителен с 22.03.2024 по 15.06.2025