



**ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура  
Ростовской области  
Прокуратура  
Цимлянского района**

347320, Ростовская область,  
г. Цимлянск, ул. Чехова, 16

09 06.2025 № 7-17-2025/432

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

об устранении нарушений трудового  
законодательства

Заведующему  
МБДОУ детский сад «Теремок»  
г. Цимлянска

Кулик О.Г.

ул. Донская 37/10, г. Цимлянск,  
Ростовская область, 347320

semeonowa.g@yandex.ru

Прокуратурой Цимлянского района во исполнение приказа прокурора области от 14.03.2024 № 25 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в МБДОУ детский сад «Теремок» г. Цимлянска.

В силу ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, в том числе, по организации труда и управлению трудом; трудоустройству у данного работодателя; участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях.

Работодатель согласно ст. 22 ТК РФ обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда; обеспечивать каждому работнику его право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, квалификацией.

В соответствии с п. 87, 88 постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», при регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда указывается следующая информация:

- а) дата проведения инструктажа по охране труда;
- б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- в) профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;

г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда;

д) вид инструктажа по охране труда;

е) причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда);

ж) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда;

з) наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда;

и) подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда;

к) подпись работника, прошедшего инструктаж по охране труда.

Порядок регистрации проведенного инструктажа по охране труда и форма его документирования утверждаются работодателем.

В нарушении вышеуказанных норм в МБДОУ детский сад «Теремок» г. Цимлянска, в журнале проведения инструктажа по охране труда не указаны: имя, отчество, число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда; имя, отчество, профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда; наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» п. 14 повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев.

В нарушение вышеуказанной нормы законодательства повторный инструктаж в 2025 году с работниками МБДОУ детский сад «Теремок» г. Цимлянска не проводился.

В соответствии с требованиями п. 13 приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки. Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ.

В нарушение данных требований МБДОУ детский сад «Теремок» г. Цимлянска не обеспечен надлежащий учет выдачи работникам средств индивидуальной защиты в личных карточках учета выдачи СИЗ по установленной форме.

Выявленные нарушения трудового законодательства нарушают трудовые гарантии, установленные законом для работников, в том числе право на своевременную охрану труда, ущемляют их охраняемые Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ интересы.

Изложенные факты свидетельствуют о недостатках организации работы и ненадлежащем исполнении её сотрудниками своих должностных обязанностей, а также принятии конкретных мер, направленных на организацию работы в соответствии с требованиями законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 6 и 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений закона, причин и условий, им способствующих.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях закона.
3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в установленный законом срок.

Прокурор района  
советник юстиции



М.Г. Литвинов